

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа №30»

Петропавловск-Камчатского городского округа

П Р И К А З

12.03.2024 № 40

Об утверждении изменений
в локальный акт «Правила внутреннего трудового распорядка
для работников муниципального автономного
общеобразовательного учреждения
«Средняя школа №30»
Петропавловск- Камчатского городского округа

В связи с внесением изменений в Федеральный закон «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» и отдельные законодательные акты Российской Федерации, в том числе в ТК РФ; на основании Протеста прокуратуры

Приказываю:

1. Утвердить изменения в локальный акт «Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №30» Петропавловск- Камчатского городского округа (Приложение к приказу).

Директор МАОУ «Средняя школа №30»

Е.Н.Калига

1. Внести следующие изменения в локальный акт «Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №30» Петропавловск- Камчатского городского округа:

1.1. пункт 2.2. изложить в следующей редакции: «Эффективный контракт, заключается с лицом, обратившимся с соответствующим письменным заявлением к руководителю Образовательного учреждения, соответствующим квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам и предъявившим следующие документы:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа.
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, – при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;
- справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел,- при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.